

2023年度のスタートにあたって
Upon the Start of Fiscal 2023

April 4, 2023

CEO 

現経営体制が始動して丸1年が経過しました。この1年間、私と共にシャープの業績改善に懸命に努力してくださった全ての社員の皆さんに、心から感謝申し上げます。本当にありがとうございます。

先日もお話しした通り、今年度、私たちが為すべきことは、早期に業績悪化に区切りをつけ、年間最終黒字を達成するとともに、将来の持続的成長へと舵を切っていくことであり、この2023年度は、当社にとって大きな転換点となる一年になります。今後も私が先頭に立って構造改革や開源節流を断行していきますので、共に力を合わせて頑張りましょう。

1. 新規事業の早期具体化

4月1日付で事業推進体制を見直しましたので、本日はそのポイントについてお話しします。今回の組織変更の最大の狙いは、将来の持続的成長を牽引する「新規事業の早期具体化」です。

当社はこれまでも、新たな商品やサービス、新たな市場に事業を展開していく4象限経営の方針の下、新規事業の創出に取り組んできましたが、今回、その責任体制をより明確にすべく、各事業本部/子会社に新規事業を専門に担う組織を設置しました。今後はこれらの組織が中心となって、当社の事業変革を加速してくれることを期待しています。

A full year has passed since the start of our new management system. I would like to express my deepest appreciation to all employees who gave their utmost efforts to improve our business. Thank you.

As I explained previously, our mission this fiscal year is to put an end to our deteriorating business at an early stage, achieve annual surplus, and turn around for sustainable growth to the future. Therefore, this fiscal year 2023 will be a large turning point for our company. I will continue to take the lead to execute structural reform and 開源節流, or pursue opportunities and reduce expenditures, so let us work together as one.

1. Early Realization of New Businesses

As of April 1, we have revised our business promotion structure. Below I will introduce its summary. The largest aim of this time's change in structure is for early realization of new businesses to lead our sustainable growth in the future.

Already we have been working on four-quadrant management policy to develop our business into new products and services and new markets. This time, to further clarify responsibilities, we established organizations exclusively in charge of new businesses in each BU and subsidiary. I am expecting these departments to be the core of accelerating our business innovation.

次に、今後、各事業において新たな事業を次々と立ち上げていくためには、そのエンジンとなる革新技術の開発や基盤となる独自プラットフォームの構築等、技術面の強化やサポートが不可欠です。こうした考えから、最先端の AI やロボティクス技術等、全社のイノベーションを支える機能を束ねる「Innovation グループ」を新たに設置しました。

さらに、既存の5つのグループについても、事業本部間やグループ間のシナジーの最大化を図るべく、体制を見直しています。

具体的には、ブランド事業では、これまでの3つのグループを、SAS 事業本部及び SESJ を中心とした「Smart Life & Energy 事業グループ」、SBS 事業本部及び DBI を中心とした「Smart Office 事業グループ」、通信事業本部及び TVS 事業本部が中心となり、XR の分野等、映像や通信、ソフトウェア技術を融合した新たな製品やサービスの創出を目指す「Universal Network 事業グループ」に再編しました。

一方、デバイス事業では、「Display Device 事業グループ」と「Electronic Device 事業グループ」を繋ぐ「Device Business Committee」を新設しています。

加えて、各 BU においても同様の考え方で体制の見直しを行っています。今年度は、シャープグループの総力を挙げて新規事業の早期立ち上げに取り組み、将来の大きな成長へと繋げていきましょう。

2. 海外事業の強化

これまでもお話ししてきた通り、当社は今後、海外における事業拡大を一層加速していく方針ですが、一方で、足元では世界的な景気減速により、各地で需要が後退しつつあります。こうした逆風下においても、当社が今後も販売を着実に伸ばしていくためには、地域毎に市場動向や競争環境をきめ細かく分析するとともに、「地域」と「事業」の連携をより一層強化し、スピード感を持って新たな打ち手に次々と挑戦していくことが重要です。

Next, in order to realize new businesses one after another, it is inevitable to make technical enforcement and support by developing innovative technology and establishing unique platform etc. Based on this concept, we newly established the Innovation Group with functions such as latest AI and robotics technology to support company-wide innovation.

Organizations within the current five Groups are also reviewed to maximize synergy between BUs and Groups.

Specifically, for Brand business, we regrouped our three Groups to Smart Life & Energy Business Group centering SAS BU and SESJ, Smart Office Business Group centering SBS BU and DBI, and Universal Network Business Group centering MCB BU and TVS BU under the aim to create new products and services fusing image, telecommunication, and software technology in XR field etc.

For Device business, we newly established Device Business Committee to connect Display Device Business Group and Electronic Device Business Group.

In addition, we are reviewing our structure in each BU based on the same concept. This fiscal year, let us work on early startup of new businesses with our full forces and lead to our large growth in the future.

2. Strengthening Global Business

As I have been mentioning from before, our policy is to further accelerate our business expansion globally. Meanwhile, currently we are facing economic slowdown worldwide, and demands are falling in each region. Even under such adversity, in order to secure our growth in sales, we must follow up carefully on market situations and competitions by each region, further strengthen collaboration between region and business sections, and take on new actions to make challenges with speediness one after another.

こうした考えから、今後は、各地域を束ねる「地域代表」の役割や責任をより明確にし、それぞれの地域において各事業本部との連携を密に取りつつ、ブランドやマーケティングの強化、現地発の新規事業の創出、構造改革の加速、さらには経営の現地化や IT システムの見直し等、様々な改革を推進していきます。

3. 新入社員の皆さんへ

4月3日に、2023年度の入社式を開催し、333名の新たな仲間が当社グループに加わりました。改めまして、新入社員の皆さんに歓迎の意を表します。

さて、入社式では、「強いブランド企業“SHARP”」の早期確立を目指す当社の経営方針や、私が若手社員の皆さんに期待していることについてお話ししましたが、当社では定期的にこの CEO メッセージを通じて、会社が進む方向性や置かれている環境、重点施策、私の考え方、社員の皆さんに持っていただきたい心構え等について説明しています。

これまで発信してきたメッセージは全てイントラネットに掲載していますので、是非読んで理解を深めていただき、これから始まるシャープでのキャリアのベースにしていただきたいと思います。

一方、各職場の先輩社員の皆さんには、新たな仲間を温かく迎え入れるとともに、新入社員の皆さんが一日も早く戦力になれるよう、自ら範を示しつつ、後輩の指導、育成に努めていただけることを期待しています。

Based on such ideas, we will further clarify the roles and responsibilities of regional representatives who will be in charge of each region, who will stay in close contact with each Business Unit while promoting various innovations, such as strengthening brand and marketing activities, creating new business from each region, accelerating structural reform, and even localizing management and reviewing IT systems.

3. To Our New Employees

On April 3, we held our entrance ceremony for new employees in Japan of fiscal 2023. 333 new members joined Sharp Group. Taking this opportunity, I would like to welcome our new recruits once again.

At the entrance ceremony I introduced our business policy aiming to establish SHARP as a strong brand company at an early stage, and what I expect from the young employees. I would like to introduce to them also that with this CEO message, I am introducing the direction to lead our company, our current situation, main measures, my thoughts and beliefs, and what I expect from all employees.

All of my past messages are introduced on our intranet. Please read through them and hold a better understanding to make it the basis of your career at Sharp.

For the senior employees at each office, I expect you to warmly welcome your new colleagues, and become a role model to guide our new members to become a part of our working force as soon as possible.

4. 最後に

繰り返しになりますが、今年度は当社にとって大きな転換点となる一年になります。全員の力で、何としても年間最終黒字を達成するとともに、新規事業の早期具体化や海外事業の拡大に取り組み、私たちの未来を自らの手で切り拓いていきましょう。

以上

4. End Note

Once again, this fiscal year will be a large turning point for us. Let us work to definitely achieve fiscal net surplus, early realization of new businesses, and early expansion of global business to open the way of our future by ourselves.

Thank you.